|  |
| --- |
| ПРИЛОЖЕНИЕ № 1к приказу Министерства юстиции Республики Дагестанот 21.09.2020 г. № 118-ОД |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о комиссии по охране труда**

**в Министерстве юстиции Республики Дагестан**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о комиссии по охране труда в Министерстве юстиции Республики Дагестан (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 218 [Трудового кодекса Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664) с целью организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

1.2. Комиссия по охране труда в Министерстве юстиции Республики Дагестан создана в целях обеспечения требований охраны труда работников Министерства юстиции Республики Дагестан (далее – министерство).

1.3. Комиссия в своей деятельности руководствуется действующими нормативными и правовыми актами Российской Федерации, Республики Дагестан, Министерства юстиции Республики Дагестан, а также настоящим Положением.

1.4. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании Комиссии и утверждается ее председателем.

Заседания Комиссии считаются правомочными, если на них присутствуют более половины ее членов. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии путем открытого голосования. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Комиссии.

Заседания Комиссии оформляются протоколом. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости.

1.5. В своей работе Комиссия взаимодействует с органами исполнительной власти Республики Дагестан в области охраны труда, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства, профессиональными союзами, другими органами и организациями в рамках своей компетенции.

**II. Задачи Комиссии**

Задачами Комиссии являются:

- разработка на основе предложений членов Комиссии программы совместных действий работодателя с уполномоченными работниками по обеспечению соблюдения государственных нормативов требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также иных предложений по реализации государственной политики в области охраны труда;

- организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка по их результатам, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости предложений работодателю по улучшению условий и охраны труда;

- содействие службе охраны труда работодателя в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

**III. Функции Комиссии**

Комиссия осуществляет следующие функции:

- организация работы по созданию безопасных условий труда, внедрению эффективных средств и методов предупреждения аварий, пожаров и производственных травм;

- рассмотрение предложений работодателя, представителей работников по созданию здоровых и безопасных условий труда и выработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;

- содействие работодателю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения в установленном порядке инструктажей по охране труда;

- участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

- информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

- информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

- изучение причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, анализ эффективности проводи мых мероприятий по условиям и охране труда, подготовка информационно-аналитических материалов о фактическом состоянии охраны труда;

- участие в работе по пропаганде охраны труда, повышению ответственности работников за соблюдение требований по охране труда;

- изучение, обобщение и внедрение передового опыта работы по улучшению охраны труда, организация проведения научно-практических конференций и семинаров;

- содействие в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

- подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;

- подготовка и представление работодателю или иному уполномоченному работнику предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

**IV. Права Комиссии**

Для осуществления функций Комиссия вправе:

- получать информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

- рассматривать на своих заседаниях вопросы, связанные с реализацией экономического и организационного механизмов обеспечения охраны труда;

- заслушивать на своих заседаниях сообщения работодателя (его представителей) по вопросам выполнения им обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах и соблюдения гарантий права работников на охрану труда;

- вносить предложения работодателю о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушения требований норм, правил и инструкций по охране труда;

- обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц в случаях нарушения ими законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

- вносить предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

- содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.